

Besøgsrapport



Virksomhedens (jur-enheds) navn FALDT CLEANING SYSTEM APS		Dato og klokkeslet 27-5-2015	
Adresse LOMHOLTVEJ 4		Virksomhedens e-postadresse E-BOKS	
Postnr. 7100 VESLE	Arbeitssted/afdeling 20		
Telefonnummer 75837211	Virksomhedens CVR-nr. 66440516	RUT-nr.	RUT-oplysninger er OK ☐
		Ja ☐ Nej ☐	

Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant THOMAS FALDT (pr. telefon)	Medarbejderrepræsentant
--	-------------------------

Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn ☒	Kontrol af efterkommelse af påbud ☐	Detailtilsyn ☐	Del af flere besøg ☐
--	--	---------------------------------------	---

Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"	☒
Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere	☐
Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:	
– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider	☐
– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold	☐
Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden	☐
Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn nyt besøg mandag 1-6-15 kl. 9:00	☒
Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:	
Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder	☐
Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer	☐

Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks.	☐
Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.	☐
Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.	☐
Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om rogfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.	☐

Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud

***) ingen virksomhedsrepræsentanter tilstede
telefonisk aftalt nyt besøg 1-6-15 kl. 9:00**

Arbejdsgiveren/virksomheden er skriftligt ☐ telefonisk eller mundtligt ☐	– er ikke underrettet ☐
underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed.	

Udlevering af besøgsrapport Arvid Vibe Afleveret af tilsynsførende	POSTKASSE Afleveret til
---	-----------------------------------

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20150004118

Arbejdstilsynet
Postboks 1228, 0900 København C
Telefon 70 12 12 88
at@at.dk – www.at.dk

Besøgsrapport



Virksomhedens (Jur-enhedens) navn

FALOT CLEANING SYSTEM Aps

Dato og klokkeslet

1-6-2015

Adresse

LØRHOLTVEJ 4

Postnr

Arbejdssted/afdeling

7100 VESLØG

DO

Telefonnummer

Virksomhedens CVR-nr.

~~RUT nr.~~

~~RUT oplysninger er OK~~

Ja ☐

Nej ☐

75837211

66440516

Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant

Medarbejderrepræsentant

TOMMAS FALOT

Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn ☒

Kontrol af efterkommelse af påbud ☐

Detailtilsyn ☐

Del af flere besøg ☒

Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag" ☒

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere ☒

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider ☐

– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold ☐

Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden ☐

Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn ☐

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder ☐

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer ☐

Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks. ☐

Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud

Arbejdsgiveren/virksomheden er

skriftligt ☐

telefonisk eller mundtligt ☐

underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed.

– er ikke underrettet ☐

Udlevering af besøgsrapport

Afleveret af tilsynsførende

Afleveret til

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20150004118

Arbejdstilsynet
Postboks 1228, 0900 København C
Telefon 70 12 12 88
at@at.dk – www.at.dk